

COLEG BRENHINOL CERDD A DRAMA CYMRU

POLISI A GWEITHDREFNAU SY’N LLYWODRAETHU YMDDYGIAD MYFYRWYR 2023/2024

Teitl: Polisi a Gweithdrefnau sy'n Llywodraethu Ymddygiad Myfyrwyr					
Fersiwn	Dyddiad Cyhoeddi	Disgrifiad o'r Diwygiad	Awdur	Cymeradwywyd gan a Dyddiad	Dyddiad yr Adolygiad Nesaf
1	Medi 2015	CBCDC Cyntaf	Iestyn Henson	Bwrdd Academaidd Mehefin 2015	
2	Medi 2018		Iestyn Henson	Bwrdd Academaidd Mehefin 2018	
3	Medi 2020		Iestyn Henson	Bwrdd Academaidd Mehefin 2020	Monitro Blynyddol Mehefin 2022
	Medi 2023		Iestyn Henson	Bwrdd Academaidd Mehefin 2023	Monitro Blynyddol Mehefin 2025

Mynegai

1. Ymddygiad Myfyrwyr: Rhagymadrodd
2. Diffiniadau o Gamymddwyn
3. Gweithdrefnau ar gyfer Ymdrin â Honiadau o Gamymddwyn
 - 3.1 Egwyddorion Cyffredinol
 - 3.2 Cyngor ar Weithdrefnau
 - 3.3 Adrodd yn Anffurfiol am Honiadau o Gamymddwyn
 - 3.4 Adrodd yn Ffurfiol am Honiadau o Gamymddwyn
 - 3.5 Rheoli Risg a Mesurau Rhagofalus
4. Gwaharddiad dros dro at ddibenion ymchwiliad
5. Honiadau sydd hefyd yn droseddau posibl
6. Ymchwiliadau i Honiadau o Gamymddwyn a Rôl y Swyddog Ymchwilio – Y Dystiolaeth
7. Ystyried Adroddiad y Swyddog Ymchwilio a Rôl y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr – Y Cyhuddiad
8. Pwyllgor Disgyblu
9. Cosbau (gweler hefyd Atodiad 1)
10. Apêl yn erbyn Cosb a osodwyd
11. Cais am Adolygiad gan y Parti sy'n Adrodd
12. wyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol

Atodiad 1 Tariff Cosbau

Rheoliadau Gwaith Achos Myfyrwyr

Polisi a Gweithdrefnau sy'n Llywodraethu Ymddygiad Myfyrwyr

1. Ymddygiad Myfyrwyr: Cyflwyniad

- 1.1 Mae Coleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru (CBCDC o 'y Coleg' o hyn ymlaen) wedi ymrwmo i ddarparu addysg a chymorth o ansawdd uchel i'w holl fyfyrwyr. Lle bo'n briodol, mae'n gwneud hynny mewn perthynas agos â Phrifysgol De Cymru, yr addysgir ei gradd a'i diplomâu yn CBCDC.
- 1.2 Er budd holl gymuned y Coleg, disgwyliwn safonau penodol o ymddygiad unigol. Rydym yn hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle caiff gwahanol safbwyntiau, gwerthoedd ac agweddau eu parchu, lle mae unrhyw driniaeth annheg neu wahaniaeth yn cael ei herio a lle mae'r holl staff a myfyrwyr yn gallu gwireddu eu llawn botensial waeth beth fo'u hoedran, anabledd, sefyllfa o ran ailbennu rhywedd, priodas neu bartneriaeth sifil, beichiogrwydd neu famolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw, neu gyfeiriadedd rhywiol. Mae'r Coleg yn disgwyl i bob aelod o staff, myfyriwr ac ymwelydd rannu a hyrwyddo'r ethos hwn.
- 1.3 Mae gan y Coleg hefyd ddyletswydd i gynnal uniondeb ei ddyfarniadau a gweithredir pan ganfyddir twyll neu ymddygiad annheg arall gan fyfyrwyr.
- 1.4 Pan fyddwch yn cofrestru, rydych yn cytuno i gadw at reoliadau a pholisïau'r Coleg yn ogystal â'r rheini sydd wedi'u cynnwys yn benodol fel rhan o'ch rhaglen astudio. Mae yna hefyd reoliadau ar wahân ynghylch eich defnydd o gyfleusterau Undeb y Myfyrwyr.
- 1.5 Mae'r Coleg yn trin achosion o gamymddwyn yn ddifrifol iawn a rhoddir cosbau am achosion a brofir, gan gynnwys diarddel o'r Coleg am droseddau difrifol iawn neu droseddau ailadroddus. Mae'n bwysig iawn felly eich bod yn deall cynnwys y polisi hwn a'r mathau o ymddygiadau na fydd yn cael eu goddef. Gallwch weld holl reoliadau a pholisïau'r Coleg ar [HYB](#) y Coleg.
- 1.6 Mae [Starter Myfyrwyr](#) a Datganiad Parch y Coleg yn nodi ein hethos, ein diwylliant a'r cyd-destun ymddygiad yr ydym yn ei ddisgwyl gan bob myfyriwr, ac mae methu â dilyn ei egwyddorion, pa mor anfwriadol bynnag, hefyd yn debygol o olygu eich bod yn torri ein rheoliadau.
- 1.7 Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr cofrestredig yn y Coleg. Mae'n berthnasol i ymddygiadau, ble bynnag a phryd bynnag y gall fod wedi digwydd, pan fydd y Coleg yn ystyried ei fod yn niweidiol i aelod arall o'r Coleg, eiddo'r Coleg neu i fuddiannau ac enw da'r Coleg ei hun. Mae'n cynnwys ymddygiadau sy'n codi ar unrhyw adeg pan allech gael eich ystyried yn cynrychioli'r Coleg fel unigolyn neu fel rhan o dîm neu grŵp. Mae hefyd yn berthnasol p'un a ydych yn byw neu'n astudio mewn neuadd breswyl neu mewn rhyw leoliad i ffwrdd o'r Coleg naill ai fel rhan o'ch astudiaethau neu yn dilyn trefniant a wnaed drwy'r Coleg neu Undeb y Myfyrwyr.
- 1.8 Yn achlysurol, gwneir honiadau mewn perthynas â digwyddiadau sydd wedi digwydd mewn Blynnyddoedd Academaidd blaenorol, neu dros fwy nag un flwyddyn. Mewn achos o'r fath, y *weithdrefn* i'w dilyn fydd yr un sy'n weithredol yn ystod y flwyddyn pan fydd y Coleg yn derbyn honiad ffurfiol o gamymddwyn.

2. Diffiniad o Gamymddwyn

- 2.1 Bydd gweithred yn cael ei hystyried yn gamymddwyn, ac felly'n destun camau disgyblu:
 - Os yw'n gyfystyr â, neu'n debygol o, amharu'n amhriodol ar weithrediad a gweithgareddau priodol y Coleg: neu
 - Os yw'n ymyrryd mewn unrhyw ffordd â gwaith, astudiaethau neu fywyd aelodau'r Coleg; neu
 - Os yw'n niweidio, neu'n debygol o niweidio, enw da'r Coleg

2.2 Mae hyn yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i'r ymddygiadau a restrir isod. Gallwch weld enghreifftiau o sancsiynau a roddir ar y gwahanol fathau o gamymddwyn yn atodiad 1.

2.3 Camymddwyn

- 2.3.1 torri rheoliadau neu bolisiâu/telerau ac amodau'r Coleg e.e. ysmegu mewn manau na ddynodir ar gyfer hynny, anwybyddu larymau tân, defnyddio offer TG y Coleg neu gyfrif TG y Coleg i lawrlwytho deunydd anawdurdodedig o'r rhyngwyd;
- 2.3.2 methu ag ymateb i geisiadau neu gyfarwyddiadau rhesymol gan staff y Coleg;
- 2.3.3 aflonyddwch sŵn mewn neuaddau preswyl neu adeiladau'r Coleg.
- 2.3.4 difrod i eiddo'r Coleg neu eiddo myfyrwyr eraill, staff neu ymwelwyr;
- 2.3.5 defnydd amhriodol o offer unigolion eraill (gan gynnwys defnyddio ffôn/offer TG/proffil cyfryngau cymdeithasol/cyfrif e-bost);
- 2.3.6 defnyddio cyfleusterau'r Coleg neu hwyluso eraill i ddefnyddio cyfleusterau neu adeiladau'r Coleg heb ganiatâd ymlaen llaw;
- 2.3.7 bod ym meddiant neu ddefnyddio cyffuriau a waherddir gan y Coleg ac a restrir yma:
- cyffuriau anghyfreithlon a gwmpesir o dan Ddeddf Camddefnyddio Cyffuriau 1971.
 - meddyginiaethau ar bresgripsiwn a gwmpesir o dan Ddeddf Meddyginiaethau 1968, nad ydynt wedi'u rhagnodi i'r myfyriwr unigol hwnnw, neu yr ymyrrwyd â hwy er mwyn difwyno manylion y person y maent wedi'u rhagnodi iddo
 - sylweddau a Chyfansoddion Seicoweithredol Newydd sy'n creu effaith seicoweithredol drwy ysgogi neu iselhau'r system nerfol ganolog ac sy'n effeithio ar weithrediad meddwl neu gyflwr emosiynol.
 - yn ogystal, ni chaiff myfyrwyr ddefnyddio heb esgus rhesymol (na chaniatáu eu defnyddio neu eu paratoi yn eu llety) unrhyw sylweddau sy'n anaddas i'w bwyta gan bobl mewn modd a allai fod yn beryglus i iechyd (h.y. toddyddion neu'n nwyon anadlol). Mae'r uchod hefyd yn berthnasol pan fo myfyriwr yn fwriadol yn caniatáu i berson arall ddefnyddio cyffuriau o'r fath yn ei lety Coleg dynodedig.
- 2.3.8 Cyflenwi neu fod ym meddiant cyffuriau gyda'r bwriad o gyflenwi cyffuriau a waherddir gan y Coleg, ac a restrir uchod, neu amaethu neu baratoi gyda'r bwriad o gyflenwi cyffuriau o'r fath yn eu llety. Mae hyn hefyd yn berthnasol pan fo myfyriwr o fewn ei lety Coleg dynodedig yn fwriadol yn caniatáu i berson arall wneud hynny.
- 2.3.9 Prynu neu archebu nwyddau neu wasanaethau ar ran y Coleg heb ganiatâd priodol;
- 2.3.10 Gwneud honiadau maleisus yn erbyn aelodau eraill o'r Coleg;
- 2.3.11 Cwynion a/neu ddatganiadau blinderus yn erbyn y Coleg neu ei aelodau;
- 2.3.12 Cam-drin yn eiriol neu wneud bygythiadau yn erbyn aelodau'r Coleg;
- 2.3.13 Gwrthod talu dirwy neu gadw at gosb arall a osodir o dan y rheoliad hwn;
- 2.3.14 Peidio â gadael unrhyw un o safleoedd y Coleg pan fo'n ofynnir yn rhesymol i wneud hynny gan unigolyn awdurdodedig.

- 2.3.15 Torri'n sylweddol ofynion iechyd a diogelwch, gan beryglu lles myfyrwyr, staff ac ymwelwyr (gan gynnwys, er enghraifft, ymyrryd â larymau tân/synwryddion mwg neu gyfarpar diogelwch arall yn un o adeiladau'r Coleg);
- 2.3.16 Cymryd rhan mewn gweithgaredd neu ymddygiad sy'n mynd yn groes i ddatganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Coleg;
- 2.3.17 Ymddwyn mewn ffordd sy'n amharu'n afresymol ar ryddid cyfreithlon unrhyw fyfyrwr, aelod staff neu ymwelydd arall, neu sy'n amharu ar neu'n ymyrryd â gweithgareddau a gyflawnir yn briodol gan y Coleg;
- 2.3.18 Bod ym meddiant arf tanio, arfau eraill, a ffrwydrion naill ai'n rhai go iawn neu ffug, ar dir y Coleg;
- 2.3.19 Ffugio neu gamddefnyddio'n ddifrifol gofnodion y Coleg, gan gynnwys tystysgrifau gradd neu ddiploma;
- 2.3.20 Peidio â datgelu gwybodaeth berthnasol (e.e. euogfarnau troseddol)
- 2.3.21 Ffug esgus neu ddynwared pobl eraill, o fewn neu'r tu allan i'r Coleg, mewn cysylltiad â chyraeddiadau academaidd, monitro presenoldeb neu bwyntiau gwirio fisa;
- 2.3.22 Dwyn, twyll, cam-ddefnyddio, neu esgeulustod difrifol mewn cysylltiad â, chronfeydd neu eiddo o unrhyw fath;
- 2.3.23 Achosi niwed corfforol, ymddygiad bygythiol, sarhaus neu anwedus;
- 2.3.24 Troseddau sy'n groes i'r gyfraith droseddol, lle mae'r troseddau hyn yn ymwneud â myfyrwyr eraill, staff neu ymwelwyr, neu'n effeithio'n uniongyrchol ar fuddiannau'r Coleg;
- 2.3.25 Mewn perthynas â myfyrwyr, staff neu ymwelwyr, unrhyw fwlio, aflonyddu rhywiol, ymosodiad rhywiol, aflonyddu ar-lein, troseddau casineb, digwyddiadau casineb, stelcian neu wahaniaethu yn ymwneud ag unrhyw un o'r canlynol:
- Hil, cenedligrwydd a/neu ddiwylliant
 - Crefydd a/neu gred (er enghraifft, Islamoffobia, gwrth-Semitiaeth)
 - Rhywedd a hunaniaeth rhyweddol (er enghraifft, cam-drin misogynistaidd, trawsffobia)
 - Cyfeiriadedd rhywiol (er enghraifft, homoffobia, deuffobia)
 - Anabledd gan gynnwys anableddau dysgu, iechyd meddwl, anableddau corfforol.
 - Oedran
- 2.3.26 Ymddygiad sy'n debygol o ddwyn anfri ar y Coleg.

3. Gweithdrefnau ar gyfer Ymdrin â Honiadau o Gamymddwyn

3.1 Egwyddorion Cyffredinol

- 3.1.1 Mae'r Coleg yn annog myfyrwyr a staff i ddwyn i'w sylw ymddygiad unigolion eraill, boed yn ddigwyddiad unigol neu'n batrwm o ymddygiadau, a all ddod o fewn y diffiniadau yn adran 2 uchod.
- 3.1.2 Mae'r gweithdrefnau wedi'u cynllunio i sicrhau bod y Coleg, wrth ystyried honiadau ac wrth gymryd camau disgyblu yn erbyn myfyrwr, yn gweithredu'n deg ac yn gyson mewn perthynas â'r holl fyfyrwyr.

- 3.1.3 Bydd pob honiad, boed yn anffurfiol neu'n ffurfiol, o fwlio, aflonyddu neu erledigaeth yn cael ei ystyried yn fater difrifol ac yn cael ei drin mewn modd sensitif, gwrthrychol, gan barchu hawliau pawb sy'n ymwneud â'r mater.
- 3.1.4 Bydd y Coleg yn cynnal achosion disgyblu mewn modd cyfrinachol a sensitif. Bydd manylion unigolion sy'n gwneud cwyn yn erbyn eraill yn cael eu cadw'n gyfrinachol i'r graddau y gall hynny fod yn ymarferol. Fodd bynnag, mae gan y rhai a gyhuddir o gamymddwyn yr hawl i ateb, a fydd yn y rhan fwyaf o achosion yn golygu y bydd y rheini sy'n gwneud y cyhuddiad yn hysbys iddynt.
- 3.1.5 Bydd ystyried o dystiolaeth, ystyriaeth o gyhuddiad ffurfiol o gamymddwyn ac wedi hynny unrhyw ganlyniad gwrandawriad disgyblu neu apêl i gyd yn cael eu penderfynu yn ôl pwysau tebygolrwydd, yn ôl cred resymol bod yr honiad yn fwy tebygol o gael ei adolygu na pheidio.
- 3.1.6 Ni fydd y Coleg yn datgelu unrhyw wybodaeth i drydydd parti ynghylch ymchwiliadau a chanlyniadau achosion ymddygiad myfyrwyr oni bai bod eithriadau cyfreithiol o dan y Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol (GDPR).

3.2 Cyngor ar Weithdrefnau

Y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am weithrediad y gweithdrefnau disgyblu a gall y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr (neu enwebai) weithredu fel pwynt cyswllt neu gyngor ar faterion gweithdrefnol. Bydd y rôl hon yn cael ei chyflawni o ddydd i ddydd gan y Cofrestrydd Academaidd. Cynghorir unrhyw fyfyrwr sy'n cael ei gyhuddo o gamymddwyn, neu sy'n ymwneud fel arall ag ymchwiliadau neu wrandawriadau disgyblu, ofyn am gyngor gan Undeb y Myfyrwyr neu gall geisio cymorth Swyddog Llais Myfyrwyr.

3.3 Adrodd yn anffurfiol am honiadau o gamymddwyn

- 3.3.1 Mae'r Coleg yn deall ac yn cydnabod y gallai myfyriwr neu aelod o staff o bryd i'w gilydd ddymuno godi pryder, neu adrodd mewn ffordd anffurfiol, am ymddygiad neu ddigwyddiadau na fyddent o bosibl yn cyfiawnhau ymchwiliad llawn fel arall. Gallai enghreifftiau o hyn (ond nid yw'n rhestr gyflawn) gynnwys:
- Ymddygiad gwrthgymdeithasol dan ddylanwad alcohol;
 - Defnydd o iaith amhriodol;
 - Cyswllt corfforol digymell; a
 - Mân aflonyddu mewn cyd-destunau dysgu, addysgu a pherfformiad
- 3.3.2 Mae'r Coleg yn cydnabod y gallai'r hyn y byddai un person yn ei ystyried yn ddigwyddiad unigol, gan gyfeirio at adroddiadau eraill, gael ei ystyried yn fwy difrifol. Mae'n bwysig felly bod myfyrwyr a staff yn teimlo'n gyfforddus ym mynegi'r pryderon hyn. Gallwch wneud hynny drwy ddefnyddio [Cyfleuster Adrodd a Chymorth CBCDC](#) ('Adroddiad').
- 3.3.3 Wrth wneud Adroddiad o'r fath gofynnir i chi ddarparu'r manylion y credwch sy'n briodol, gyda thystiolaeth lle bynnag y bo modd. Mae'r cyfleuster hwn hefyd ar gael i staff. Fel arall, gallwch godi'ch pryder ar lafar gydag aelod o staff a naill ai cwblhau'r Adroddiad gyda'ch gilydd fel cofnod o'ch trafodaeth neu ofyn i'r aelod o staff wneud hynny ar eich rhan. Dylid llenwi'r ffurflen adrodd ar-lein ar gyfer pob achos yr hoffech ei gofnodi. Derbynnir y ffurflen adrodd gan y Cofrestrydd Academaidd ac mae'n rhan o log ar-lein. Mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr, bydd y Cofrestrydd academaidd yn ystyried ac yn nodi unrhyw achosion sydd, yn unigol neu mewn patrwm, yn haeddu ymchwiliad pellach o dan ddarpariaethau'r gweithdrefnau hyn. Gan ddibynnu ar natur yr Adroddiad, efallai y cewch eich gwahodd i gwrdd â'r Cofrestrydd academaidd neu aelod arall o staff i drafod opsiynau posibl a ffyrdd ymlaen, gan gynnwys cyflwyno honiad ffurfiol o gamymddwyn. Bydd adroddiadau a wneir drwy'r system hon yn cael eu cadw drwy gydol cyfnod yr unigolyn sy'n destun yr adroddiad fel myfyriwr gan a bydd yn cael eu harchifo yn syth wedi hynny.

3.3.4 PWYSIG – mae cyflwyno Adroddiad drwy Adrodd a Chymorth yn parhau i fod yn ddull *anffurfiol a rhaid* dilyn hyn gan honiad ffurfiol o gamymddwyn. Gellir gwneud yr honiad ffurfiol gan unrhyw fyfyrwr neu aelod o staff.

3.4 Adroddiad yn Ffurfiol am Honiadau o Gamymddwyn

3.4.1 Gwneir honiadau ffurfiol o gamymddwyn i'r Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr sy'n gyfrifol am oruchwylio'r modd yr ymdrinnir â'r honiadau, gan dynnu ar gyngor gan y Cofrestrydd Academaidd (neu enwebai).

3.4.2 Dylid gwneud honiadau o gamymddwyn yn brydlon yn ysgrifenedig gan ddefnyddio'r Ffurflen Honiad o Gamymddwyn Myfyrwr (sydd ar gael ar-lein), a chynnwys y wybodaeth ganlynol:

- Enw'r person(au) y gwneir yr honiadau yn eu herbyn
- Natur y camymddwyn
- Yr amser a'r lleoliad
- Tystion posibl a
- Manylion unrhyw gamau a gymerwyd yn barod

3.4.3 Mae'r Coleg yn ymwybodol y gall fod nifer o rwystrau i adrodd am ddigwyddiadau. Felly, mae gennych yr opsiwn i gyflwyno adroddiad dienw neu drwy drydydd parti. Fodd bynnag, fe'ch atgoffir, wrth gyflwyno adroddiad dienw, efallai na fydd digon o wybodaeth i'r Coleg gymryd unrhyw gamau heblaw casglu data at ddibenion monitro.

3.4.4 Mae amrywiaeth o gymorth ar gael i fyfyrwyr yr effeithiwyd arnynt yn bersonol gan yr honiadau a wneir. Wrth wneud adroddiad anogir myfyrwyr i fynegi canlyniad a ddymunir neu opsiwn a ffafirir ar gyfer datrysiad. Gall hyn gynnwys cais i beidio â chymryd unrhyw gamau pellach. Lle derbynnir cais i beidio â chymryd unrhyw gamau pellach, bydd y Coleg yn ymateb i hyn oni bai y canfyddir bod angen diogelu unigolion a/neu fel rhan o reoli risg effeithiol.

3.4.5 Anogir myfyrwyr i godi pryderon heb ofni gwrthgyhuddiad, gan fod yn hyderus bod y Coleg yn cymryd honiadau o gamymddwyn o ddifrif. Fodd bynnag, ni ddylid byth gwneud honiad ar sail faleisus neu flinderus, ac ni ddylai honiad byth gael ei ddefnyddio fel bygythiad yn erbyn unigolyn. Gall honiadau maleisus gan fyfyrwyr ynddynt eu hunain fod yn destun camau disgyblu.

3.5 Rheoli Risg a Mesurau Rhagofalus

3.5.1 Mewn achosion o honiadau o fwlio, aflonyddu, ymddygiad amhriodol neu dreisgar, a beth bynnag fo'ch dymuniadau ynglŷn â'r ffordd ymlaen, bydd angen i'r Coleg ystyried yr angen am fesurau rhagofalus lle tybir bod angen mesurau o'r fath i ddiogelu'r gymuned a/neu fel rhan o reolaeth risg effeithiol. Cyflawnir yr Asesiad Risg gan y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr. Wrth ddod i benderfyniad ynghylch mesurau rhagofalus rhoddir ystyriaeth i'r risg canfyddedig o niwed i'r myfyrwr sy'n adrodd, i'r tramgwyddwr honedig neu'r gymuned ehangach o fyfyrwyr.

Wrth ddod i benderfyniad ynghylch mesurau rhagofalus, bydd y materion perthnasol isod yn cael ei ystyried:

- natur y camymddwyn honedig
- amgylchiadau'r digwyddiad
- amgylchiadau'r rheini sy'n gysylltiedig ag ef.
- barn Gwasanaeth Eryl y Goron/heddlu (lle bo'n berthnasol)
- anghenion cefnogi pob parti

- y potensial i'r dioddefwr a'r tramgwyddwr honedig ddod i gysylltiad â'i gilydd
- yr angen i sicrhau y gellir cynnal ymchwiliad llawn a phriodol heb rwystr (naill ai gan yr heddlu neu'r Coleg)
- yr angen i ddiogelu'r myfyriwr sy'n adrodd, y tramgwyddwr honedig neu dystion posibl tra bod yr honiad yn cael ei drin fel rhan o broses droseddol neu ddisgyblu
- dyletswydd gofal y Coleg a buddiannau a lles pawb sy'n gysylltiedig
- y ffordd orau o liniaru risg ganfyddedig tra'n cael yr effaith negyddol leiaf bosibl ar yr un a gyhuddir/dioddefwr honedig ac eraill y gellid effeithio arnynt neu fod yn rhan o'r mater
- yr angen i drin pob parti mor deg ac mor gyfartal â phosibl
- ymarferoldeb a goblygiadau ehangach gosod unrhyw fesurau mewn achosion unigol
- rhesymoldeb a chymesuredd
- ystyriaethau fisa a materion ymarfer proffesiynol

3.5.2 Bydd unrhyw fesurau rhagofalus sy'n angenrheidiol yn cael eu gweithredu heb ragfarn i'r myfyriwr a gyhuddir neu'r dioddefwr honedig neu bartion eraill fel y bo'n briodol. Ni fydd mesur o'r fath yn cael ei ystyried fel arwydd o euogrwydd.

Gall mesurau gynnwys:

- cyfyngu ar y cysylltiad rhwng y myfyriwr a gyhuddir, dioddefwr honedig neu dystion posibl
- ei gwneud yn ofynnol i unrhyw barti dan sylw symud i lety arall.
- gwahardd y myfyriwr a gyhuddir, y dioddefwr honedig neu bartion perthnasol eraill rhag cael mynediad i rai mannau neu at rai o gyfleusterau'r Coleg
- aildrefnu grwpiau tiwtorial/seminarau/rihysals a pherfformiadau;
- gwahardd y myfyriwr a gyhuddir o'i astudiaethau dros dro tra'n aros am ganlyniad unrhyw ymchwiliad polisi/disgyblu
- nid yw'r rhestr uchod yn hollgynhwysfawr. Gweler hefyd adran 4 Gwaharddiad Dros Dro at Ddibenion Ymchwiliad a 5 Camymddwyn sydd hefyd yn drosedd.

4. Gwaharddiad Dros Dro at Ddibenion Ymchwiliad

- 4.1 Pan fo honiad yn ddigon difrifol, ac o ganlyniad i asesiad risg a nodir uchod, gall y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr gymeradwyo gwahardd myfyriwr a gyhuddwyd o gamymddwyn dros dro o'r Coleg tra'n aros am ganlyniad yr ymchwiliad. Dim ond o dan amgylchiadau eithriadol y dylid defnyddio gwaharddiad o'r fath pan ystyrir bod hynny'n angenrheidiol i amdiffyn aelodau'r Coleg.
- 4.2 Bydd gwaharddiad dros dro fel arfer yn cael ei ddehongli fel gwaharddiad o holl gampysau a gwasanaethau'r Coleg. Fodd bynnag, gall y myfyriwr ymweld â'r campws i gael mynediad at unrhyw gymorth sydd ei angen mewn perthynas â'r achos ac i fynychu cyfarfodydd fel y trefnwyd.
- 4.3 Gall myfyrwyr sy'n cael eu gwahardd dros dro at ddiben ymchwiliad gyflwyno sylwadau ynghylch gwaharddiad o'r fath (gan gynnwys cynrychiolaeth lafar) i'r Prifathro neu ei enwebai, ac at y dibenion hyn gallant ddod â chynrychiolydd o'u dewis gyda nhw. Os na chymerir camau disgyblu wedyn bydd y Coleg yn sicrhau, cyn belled ag y bo modd, nad yw'r myfyriwr wedi bod dan anfantais oherwydd y gwaharddiad dros dro.

5. Camymddwyn sydd hefyd yn Drosedd

- 5.1 Mae'r Coleg yn disgwyl i fyfyrwyr adrodd am honiad o drosedd wrth yr heddlu; fodd bynnag, mewn rhai amgylchiadau bydd yr honiad yn cael ei wneud gan y Coleg ar ran y Parti sy'n Adrodd. Mewn amgylchiadau eithriadol, bydd y Coleg yn ceisio cyngor, neu'n adrodd am drosedd honedig wrth yr heddlu yn groes i

ddymuniadau'r myfyriwr neu barti arall sy'n adrodd os bydd angen datgelu'r wybodaeth i ddiogelu'r myfyriwr, neu eraill, rhag niwed neu atal trosedd bellach rhag digwydd. O dan yr amgylchiadau hyn, nid oes unrhyw rwymedigaeth ar y myfyriwr neu'r parti arall sy'n adrodd i siarad â'r heddlu neu fel arall i ofyn am ymchwiliad heddlu.

5.2 Wrth benderfynu a ddylid gwneud datgeliad o'r fath, ac wrth benderfynu pa wybodaeth i'w datgelu, bydd y Coleg yn cynnal Asesiad Risg (gweler Adran 3.5). Bydd y Coleg yn cymryd i ystyriaeth ei rwymedigaethau o dan y Rheoliadau Cyffredinol ar Ddiogelu Data / Deddf Diogelu Data ac unrhyw niwed posibl y gall datgeliad anawdurdodedig ei achosi i'r Parti sy'n Adrodd. Os bydd y Parti sy'n Adrodd yn penderfynu peidio â chynnwys yr heddlu, bydd ganddynt yn dal y dewis i ofyn i'r Coleg ystyried y mater dan y Weithdrefn Ymddygiad Myfyrwyr. Gall y Coleg, o'i wirfodd, hefyd benderfynu defnyddio'r Weithdrefn Ymddygiad Myfyrwyr. O dan yr amgylchiadau hyn bydd yr achos yn cael ei drin fel achos posibl o dorri'r rheoliadau hyn ac nid fel trosedd.

5.3 Gall ymddygiad a all fod yn drosedd hefyd fod yn gyfystyr â chamymddwyn a allai, yn ogystal ag unrhyw broses droseddol, felly gael ei thrin o dan y polisi hwn, os yw'r ymddygiad hwnnw:

- Wedi digwydd ar safle'r Coleg a/neu'r Brifysgol; a/neu
- wedi effeithio ar aelodau eraill o'r Coleg a/neu'r Brifysgol; a/neu
- wedi niweidio, neu'n debygol o niweidio, enw da'r Coleg a/neu'r Brifysgol.

5.4 Mae'r gweithdrefnau canlynol yn berthnasol lle byddai'r camymddwyn honedig hefyd yn gyfystyr â throedd o dan gyfraith droseddol pe bai hynny'n cael ei brofi mewn llys barn:

5.4.1 Yn achos pob trosedd arall o dan y gyfraith droseddol, ni ellir cymryd unrhyw gamau disgyblu (ac eithrio gwaharddiad dros dro at ddibenion ymchwiliad, paragraff 4 uchod) o dan y rheoliadau hyn oni bai bod y mater wedi'i adrodd wrth yr heddlu a bod y myfyriwr naill ai wedi'i erlyn neu fod penderfyniad i beidio ag erlyn wedi'i wneud, ac ar yr adeg honno gall y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr benderfynu a ellir cymryd camau disgyblu o dan y rheoliadau hyn.

5.4.2 Lle gwneir canfyddiad o gamymddwyn a bod y myfyriwr hefyd wedi'i ddedfrydu gan lys barn mewn perthynas â'r un ffeithiau, bydd cosb y llys yn cael ei hystyried wrth bennu unrhyw gosb o dan y rheoliadau hyn.

6. Ymchwiliadau i achosion o gamymddwyn a rôl y Swyddog Ymchwilio – Y Dystiolaeth

6.1 Bydd myfyrwyr y gwneir honiad ffurfiol o gamymddwyn yn eu herbyn yn cael eu hysbysu, drwy atodiad e-bost, o natur a difrifoldeb yr honiad a wnaed, eu bod yn destun ymchwiliad, a phwy fydd y Swyddog Ymchwilio a fydd yn ymchwilio i'r achos.

6.2 Ym mhob achos sy'n destun achos disgyblu ffurfiol, penodir Swyddog Ymchwilio, a fydd fel arfer yn uwch aelod o staff ar lefel Pennaeth Adran neu uwch. Bydd y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn ystyried natur yr honiad, ei ddifrifoldeb canfyddedig, a'r ystod o ganlyniadau posibl. Mewn achosion o gamymddwyn honedig sylweddol a difrifol, gan gynnwys camymddwyn a allai fod yn drosedd, rhoddir ystyriaeth i benodi Swyddog Ymchwilio sy'n allanol i CBCDC, ond sydd, serch hynny, yn meddu ar gymwysterau a hyfforddiant addas. Fodd bynnag, o dan yr amgylchiadau hyn, bydd yr achos yn cael ei ymchwilio fel achos posibl o dorri rheoliadau ac nid fel trosedd.

6.3 Pan gânt eu penodi am y tro cyntaf, bydd yn ofynnol i Swyddogion Ymchwilio gynnal sesiwn friffio am eu rôl gyda'r Cofrestrydd Academaidd.

6.4 Rôl hanfodol y Swyddog Ymchwilio yw darllen a chlywed yr honiad, casglu gwybodaeth, ar lafar ac o ran deunyddiau, ac adrodd i'r Coleg ar y materion hyn. Gall staff y Gofrestrfa ddarparu Cefnogaeth Weinyddol os gofynnir am hynny. Mae'r Swyddog Ymchwilio, ar ôl casglu ac ystyried y dystiolaeth, yn gwneud argymhellad

i'r Coleg ynghylch a ddylid dwyn cyhuddiad o gamymddwyn yn erbyn myfyriwr ac, os felly, nodi natur y camymddwyn fel y'i diffinnir yn y polisi hwn. *Nid yw'r Swyddog Ymchwilio yn penderfynu ar euogrwydd na diniweidrwydd.*

- 6.5 Bydd y Swyddog Ymchwilio fel arfer yn ymchwilio i'r honiadau o fewn 20 diwrnod gwaith. Gellir ymestyn yr amserlen drwy gytundeb â'r unigolyn(unigolion) sy'n destun yr honiadau neu, mewn amgylchiadau eithriadol, gan y Coleg. Bydd cyfarfodydd gyda'r myfyriwr yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb, neu eu hwyluso gan gyfathrebu ar-lein, fel y bo'n briodol.
- 6.6 Bydd y Swyddog Ymchwilio yn cynnal cyfweiliad ffurfiol â phrif bartion yr honiad a thystion neu eraill a allai ddarparu gwybodaeth neu dystiolaeth. Cedwir cofnod o bob cyfarfod. Gall y Swyddog Ymchwilio hefyd gasglu mathau eraill o dystiolaeth a dogfennaeth sy'n berthnasol i'r achos, megis ffotograffau, gwybodaeth a gedwir ar systemau TG neu ddyfeisiau electronig neu ffilm teledu cylch cyfyng.
- 6.7 Ar ôl cwblhau'r ymchwiliad, bydd y Swyddog Ymchwilio yn paratoi adroddiad ysgrifenedig ac yn ei gyflwyno i'r Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr. Bydd yr adroddiad yn cynnwys adran o gasgliadau, yn mynd i'r afael â'r prif honiadau o gamymddwyn ac yn tynnu sylw at unrhyw agweddau eraill ar gamymddwyn a allai fod wedi'u nodi gan y dystiolaeth. Bydd yr adroddiad hefyd yn cynnwys argymhellion, y gellir eu cyfeirio at y Coleg, at y naill barti neu'r llall yn yr honiad, neu a all ymwneud â phroses a gweithdrefn.

7. Ystyried Adroddiad y Swyddog Ymchwilio a Rôl y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr – Y Cyhuddiad

- 7.1 Bydd y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn ystyried adroddiad y Swyddog Ymchwilio, ei gasgliadau a'i argymhellion, gan gadw mewn cof unrhyw dystiolaeth benodol y gellir ei dwyn i'w sylw.
- 7.2 Os na fydd y Swyddog Ymchwilio wedi canfod dystiolaeth ddigonol, neu ddim dystiolaeth, o gamymddwyn bydd y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn gwrthod yr achos ac yn hysbysu pob parti yn ysgrifenedig.
- 7.3 Pan fo'r Swyddog Ymchwilio wedi dod o hyd i dystiolaeth o gamymddwyn lefel isel, bydd y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn cyflwyno'r cyhuddiad hwn i'r myfyriwr dan sylw. Gwneir hyn drwy gyfarfod wyneb yn wyneb a bydd gan y myfyriwr sydd wedi'i gyhuddo o gamymddwyn yr hawl i ddod â ffrind neu gynrychiolydd Undeb y Myfyrwyr gyda nhw i'r cyfarfod hwn. Bydd y Cofrestrdydd Academaidd neu'r enwebai yn cynhyrchu adroddiad o'r cyfarfod (neu, os yw'n briodol, yn ymgorffori adroddiad mewn llythyr canlyniad).
- 7.4 Os bydd y Swyddog Ymchwilio wedi dod o hyd i dystiolaeth o gamymddwyn difrifol, bydd y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn pennu cosb, yn unol ag egwyddorion y Tariff Cosbau (gweler atodiad 1). Mae gan y myfyriwr yr hawl i apelio yn erbyn y gosb a osodir.

8. Pwyllgor Disgyblu – Pwrpas, Aelodaeth, Swyddogaeth a Chyfrifoldebau – Y Penderfyniad

- 8.1 Bydd myfyrwyr y mae eu hachosion yn cael eu cyfeirio at Bwyllgor Disgyblu'r Coleg yn cael gwybod am hyn yn ysgrifenedig, fel arfer o leiaf sawl diwrnod calendr cyn y cyfarfod. Bydd y llythyr yn nodi'r cyhuddiad o gamymddwyn ac yn manylu ar y dogfennau a'r dystiolaeth fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor.
- 8.2 Mae gan y myfyriwr sydd wedi'i gyhuddo o gamymddwyn yr hawl i fynychu Cyfarfod y Pwyllgor Disgyblu, siarad a rhoi dystiolaeth lafar a chael cwmni a/neu ei gynrychioli gan aelod o staff, ffrind, swyddog etholedig Undeb y Myfyrwyr.

8.3 Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Disgyblu yn penderfynu, cyn y cyfarfod, a fydd tystiolaeth lafar atodol yn cael ei chlywed. Dylai pob parti gofio y bydd y Swyddog Ymchwilio wedi casglu'r dystiolaeth lafar yn ystod yr ymchwiliad. Os yw myfyriwr sydd wedi'i gyhuddo o gamymddwyn yn dymuno defnyddio tystiolaeth lafar atodol, rhaid iddo/iddi hysbysu'r Gofrestrfa o leiaf 48 awr cyn y dyddiad y bwriedir cynnal y cyfarfod, gan roi enwau a manylion y tystion.

8.4 Gall myfyrwr sydd wedi'u cyhuddo o gamymddwyn hefyd roi ymateb ysgrifenedig i'r cyhuddiad. Rhaid derbyn hwn o leiaf 24 awr cyn y cyfarfod a drefnwyd. Os yw'r ymateb ysgrifenedig yn cynnwys elfennau o liniaru, disgwylir y caiff hyn ei gefnogi gan dystiolaeth.

8.5 Os na all myfyriwr sydd wedi'i gyhuddo o gamymddwyn fod yn bresennol ar y diwrnod/amser a roddwyd, am unrhyw reswm, caiff ofyn am ddyddiad arall, ond dim ond unwaith y caiff wneud hynny. Gall myfyriwr ddewis peidio â mynychu'r gwrandawriad, ond mewn amgylchiadau o'r fath bydd y cyfarfod yn parhau yn ei absenoldeb. Mewn amgylchiadau o'r fath hefyd, cynghorir y myfyriwr yn gryf i ymateb yn ysgrifenedig i'r cyhuddiad.

8.6 Bydd aelodaeth y Pwyllgor Disgyblu fel a ganlyn:

- Un aelod o Uwch Dîm Rheoli'r Coleg (Cadeirydd)
- Un aelod o staff y Bwrdd academaidd
- Llywydd Undeb y Myfyrwr neu enwebai*
- Cofrestrydd Academaidd neu enwebai (Ysgrifennydd)

Ni fydd aelodau'r Pwyllgor Disgyblu wedi bod ag unrhyw gysylltiad blaenorol â'r achos(ion) nac yn gysylltiedig â'r myfyriwr(myfyrwr)

*Sylwer os yw Llywydd Undeb y Myfyrwr wedi gwasanaethu ar Bwyllgor Disgyblu achos, ni chaiff wedyn wasanaethu ar Bwyllgor a gynullir i ystyried apêl. Yn yr achos hwn, gall Llywydd Undeb y Myfyrwr enwebu dirprwy neu gall ofyn i gynrychiolydd o UCM Cymru gyflawni'r rôl hon.

8.7 Mae swyddogaethau'r Pwyllgor Disgyblu fel a ganlyn:

8.7.1 Ystyried adroddiad y Swyddog Ymchwilio, ei gasgliadau a'i argymhellion, a nodi cyhuddiad o gamymddwyn a wneir gan y Coleg o ganlyniad;

8.7.2 Ystyried ymateb y myfyriwr y gwnaed y cyhuddiad yn ei erbyn;

8.7.3 Penderfynu, yn ôl pwysau tebygolrwydd ac yng ngoleuni'r dystiolaeth, a yw'r cyhuddiad o gamymddwyn wedi'i brofi. Wrth wneud hyn, gall y Pwyllgor, yn ogystal ag ystyried adroddiad y Swyddog Ymchwilio a'r dystiolaeth ynddo, hefyd alw ar dystion i siarad yn uniongyrchol â'r Pwyllgor, ond nid oes rheidrwydd arno i wneud hynny;

8.7.4 Ystyried, os na chaiff y cyhuddiad ei brofi, sut y bydd y Coleg yn sicrhau, cyn belled ag y bo modd, nad yw'r myfyriwr wedi bod dan anfantais oherwydd camau disgyblu;

8.7.5 Ystyried, os profir y cyhuddiad, cosb briodol, gan gyfeirio at y Tariff Cosbau (gweler adran 9 isod ac Atodiad 1). Mae cosbau o'r fath yn cynnwys rhybuddion ffurfiol, gwaharddiad dros dro a diarddel.

8.8 Y Pwyllgor Disgyblu fel Panel Apêl. Lle caiff ei ffurfio fel panel Apêl, bydd y Pwyllgor Disgyblu, yn ychwanegol at yr uchod yn gwneud y canlynol:

8.8.1 Ystyried apeliadau yn erbyn rhybuddion ffurfiol llafar neu ysgrifenedig a osodir gan y Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwr; ac

8.8.2 Ystyried apelïadau yn erbyn dirwyon digolledu, gwaharddiad dros dro (neu hyd y gwaharddiad) a diarddelïad (gweler hefyd adran 10)

Cyflwynir adroddïad y Panel Disgyblu i'r Prifathro fel Cadeirydd y Bwrdd Academaidd.

8.9 Fformat Gwrandawiadau

Dylai gwrandawiadau gan y Pwyllgor Disgyblu fod yn y fformat canlynol:

8.9.1 Yn gyntaf bydd y cyhuddïad o gamymddwyn yn cael ei esbonio gan Gadeirydd y Pwyllgor Disgyblu;

8.9.2 Bydd y Swyddog Ymchwilio* yn cyflwyno ei adroddïad a'r dystiolaeth ategol;

8.9.3 Gofynnir i'r myfyriwr sydd wedi'i gyhuddo o gamymddwyn ymateb i'r cyhuddïad a'r dystiolaeth a gyflwynwyd;

8.9.4 Gall y Pwyllgor Disgyblu ofyn cwestïynau i'r Swyddog Ymchwilio neu gwestïynau i'r myfyriwr a gall alw tystïon fel y bo'n briodol;

8.9.5 Bydd y Cadeirydd yn gwahodd sylwadau terfynol ac yn crynhoi'r achos;

8.9.6 Bydd y Pwyllgor wedyn yn ystyried yr achos yn breifat ac yn dod i'w gasgliadau.

*Ile mae'r camymddwyn wedi'i ystyried gan Swyddog Ymchwilio Allanol ac nad yw'r unigolyn hwn ar gael, gall y Cyfarwyddwr Gweinyddïaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr gyflwyno'r adroddïad

Bydd y Pwyllgor yn rhoi gwybod i chi am ganlyniad yr achos o fewn pum diwrnod gwaith i'r gwrandawïad ac yn eich hysbysu o'ch hawl i apelio yn erbyn y penderfynïad.

9. Cosbau

Lle profir cyhuddïad o gamymddwyn, gan gynnwys drwy fod y myfyriwr yn cyfaddef hynny, gellir gosod y cosbau canlynol.

9.1.1 Rhybuddïon Ffurïol. Mae tri chategori o rybuddïon ffurïol y gellir eu rhoi yn dibynnu ar ddifrifoldeb yr achos o gamymddwyn.

9.1.2 Rhybudd ffurïol llafar – gall hwn gael ei roi gan y Prifathro neu'r Cyfarwyddwr Gweinyddïaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr (Ile na ddadleuir yn erbyn yr honïadau). Mae gennych hawl i'r rhain gael eu rhoi ym mhresenoldeb cynrychiolydd Undeb y Myfyrwyr neu 'ffrind'. Gall y Pwyllgor Disgyblu hefyd roi'r sancsiwn hwn.

9.1.3 Rhybudd ffurïol ysgrifenedig – gall hwn gael ei roi gan y Prifathro neu'r Cyfarwyddwr Gweinyddïaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr (Ile na ddadleuir yn erbyn yr honïadau) neu gan Bwyllgor Disgyblu

9.1.4 Rhybudd ysgrifenedig terfynol – gall hwn gael ei roi gan y Prifathro neu'r Cyfarwyddwr Gweinyddïaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr neu Bwyllgor Disgyblu

Bydd rhybudd ffurïol llafar ac ysgrifenedig yn aros ar gofnod am gyfnod penodol, blwyddyn fel arfer. Gall unrhyw drosedd debyg sy'n digwydd dro ar ôl tro arwain at argymhellïad i'r Prifathro, neu ei enwebeïon, eich bod yn cael

eich cyfeirio at Bwyllgor Disgyblu. Yn dilyn cyhoeddi rhybudd ysgrifenedig terfynol i fyfyrwr, bydd unrhyw achosion pellach o gamymddwyn yn cael eu cyfeirio at Bwyllgor Disgyblu, gan ragweld y bydd diarddeliad os caiff y cyhuddiad pellach o gamymddwyn ei brofi.

9.2 Iawndal (mewn achos o ddifrod). Efallai y bydd y Prifathro neu ei enwebai neu'r Panel Disgyblu yn gofyn i chi dalu iawndal o hyd at £1000. Mae'r iawndal i'w dalu i'r Coleg neu i berchennog neu feddiannydd yr eiddo a ddifrodwyd neu i'r sawl a anafwyd yn ôl penderfyniad y Prifathro neu'r Pwyllgor Disgyblu. Bydd y Prifathro yn ystyried eich modd a gall ganiatáu amser i ryddhau'r swm neu orchymyn i'r swm gael ei dalu mewn rhandaliadau penodedig.

9.3 Gwaharddiad Dros Dro (disgyblu). Mae gan y Pwyllgor Disgyblu'r awdurdod i'ch gwahardd o'r Coleg am resymau disgyblu am gyfnod y mae'r Pwyllgor Disgyblu yn ei ystyried yn gyfiawn ac yn rhesymol o dan yr amgylchiadau.

9.4 Diarddel. Mae gan y Pwyllgor Disgyblu'r awdurdod i'ch diarddel o'r Coleg am resymau disgyblu.

Gwneir y penderfyniadau ynghylch pa un o'r cosbau uchod y dylid eu gosod yn unol â'r tariff o gosbau sydd ar gael yn Atodiad 1

10. Eich Hawliau Apelio

10.1 Mae gennych hawl i apelio yn erbyn unrhyw gosb a roddwyd

10.2 Bydd yr apeliadau yn erbyn cosbau a osodir gan y Prifathro neu'r Cyfarwyddwr Gweinyddiaeth Academaidd a Phrofiad Myfyrwyr yn cael eu hystyried gan y Pwyllgor Disgyblu.

10.3 Bydd apeliadau yn erbyn casgliadau a chosbau a osodir gan y Pwyllgor Disgyblu yn cael eu hystyried gan Bwyllgor Disgyblu gwahanol.

10.4 Bydd apêl yn cael ei hystyried ar sail gyfyngedig a llym a rhaid i apelwyr ddangos un o'r canlynol:

- Bod tystiolaeth newydd neu amgylchiadau esgusodol wedi dod yn hysbys na allech fod yn rhesymol wedi rhoi gwybod amdanynt ar adeg yr ystyriaeth gychwynnol;
- Na chynhaliwyd y gwrandawriad gwreiddiol yn deg a/neu yn unol â'r rheoliadau cyhoeddedig;
- Mae'r seiliau ar gyfer gwneud apêl yn erbyn gwaharddiad dros dro neu ddiarddeliad fel uchod ac yn ogystal, bod y gosb wreiddiol a osodwyd yn ormodol dan yr amgylchiadau.

10.5 Bydd hysbysiad o apêl yn cael ei wneud yn ysgrifenedig i'r Cofrestrydd Academaidd a bydd yn dod i law ddim hwyrach na 10 diwrnod gwaith ar ôl yr hysbysiad ffurfiol o benderfyniad y Pwyllgor Disgyblu.

10.6 Fel arfer ni fydd aelodau'r Pwyllgor Disgyblu a osododd y gosb neu unrhyw aelod o Uwch Dîm Rheoli'r Coleg a roddodd rybudd yn cymryd rhan Ym Mhwyllgor Disgyblu yr apêl. Y Cofrestrydd Academaidd yw Ysgrifennydd holl gyfarfodydd y panel ond gall enwebu dirprwy.

10.7 Gwahoddir apelyddion i gyflwyno sylwadau am eu hachos yn bersonol a gallant ddod â rhywun gyda nhw i bob cyfarfod o fewn y weithdrefn hon.

10.8 Bydd gan y Pwyllgor Disgyblu yr apêl yr ystod o benderfyniadau a roddir i unrhyw banel Disgyblu a gall gadw at y gosb flaenorol neu ei ddiwygio fel y gwêl yn briodol.

10.9 Bydd penderfyniad y Pwyllgor Disgyblu sy'n ystyried yr apêl yn derfynol, a hysbysir y myfyrwr o'r canlyniad o fewn cyfnod o 5 diwrnod gwaith ar ôl y cyfarfod.

- 10.10 Os bydd apêl yn llwyddiannus a chosb yn cael ei dileu, bydd y Coleg yn sicrhau, cyn belled â phosibl, nad yw myfyriwr wedi cael ei roi dan anfantais oherwydd unrhyw gamau disgyblu neu waharddiad dros dro.

11. Hysbysu Eraill o'r canlyniad a Chais am Adolygiad gan y Parti sy'n Adrodd

- 11.1 Rydym yn deall y bydd y rheini sydd wedi honni'r chamymddwyn yn dymuno gwybod canlyniad pob achos. Fodd bynnag, dylid nodi hefyd, er y gall myfyrwyr honni camymddwyn, y Coleg sydd wedi codi cyhuddiad yn erbyn myfyriwr, a'r Coleg fydd yn ateb y cyhuddiad. Mewn rhai achosion, gall ymchwiliad neu elfennau eraill o gamau disgyblu fod wedi nodi materion sy'n gyfrinachol; ac eto mewn eraill, bydd gan fyfyrwr y cymerir camau yn ei erbyn hawl i gyfrinachedd ac amddiffyniad o dan GDPR.
- 11.2 Bydd y Coleg fel arfer yn hysbysu'r Parti sy'n Adrodd, gan gynnwys myfyrwyr sydd wedi gwneud honiad, o ganlyniad yr achos a'r gosb a osodwyd. Ni fydd unrhyw fanylion eraill yn cael eu rhannu.
- 11.3 Ni fydd y Coleg fel arfer yn hysbysu eraill am y canlyniad, gan gynnwys myfyrwyr neu staff a alwyd fel tystion, heb ganiatâd penodol y prif bartïon. Rhennir manylion camau disgyblu â staff y Coleg dim ond i'r graddau sy'n ofynnol er mwyn iddynt allu cyflawni eu rolau a'u cyfrifoldebau.
- 11.4 Nid oes hawl apelio i'r Parti sy'n Adrodd. Fodd bynnag, gall y Parti sy'n Adrodd ofyn am adolygiad o'r gwaith achos a cheisio cadarnhad ysgrifenedig bod rheoliadau a gweithdrefnau wedi'u dilyn. Os yw'r Parti sy'n Adrodd yn credu nad yw'r rheoliadau wedi'u dilyn, neu (ac ar ôl cael gwybod am y canlyniad a'r gosb a osodwyd) ei fod yn credu nad yw'r Coleg wedi gweithredu'n briodol, gellir gwneud Cwyn Ffurfiol a chaiff ei hystyried o dan ddarpariaeth ar wahân.

12. Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol

Ar ddiwedd Achos Disgyblu, bydd y Coleg yn ysgrifennu at y myfyriwr y cymerwyd camau yn ei erbyn, i nodi bod gweithdrefnau ffurfiol wedi'u cwblhau. Gelwir hwn yn Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau.

Os bydd eich apêl yn erbyn canlyniad disgyblu yn aflwyddiannus gallwch, ar ôl cyhoeddi llythyr Cwblhau Gweithdrefnau, gyflwyno cwyn i Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol (OIA). Mae manylion yr OIA a'r wybodaeth berthnasol mewn perthynas â'r Cynllun ar gael yn www.oiahe.org.uk. Gellir cael rhagor o wybodaeth a chyngor gan y Cofrestrydd Academaidd.